

**REGIONALNE PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KRAJOWEGO  
FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM  
W 2026 ROKU**

**1. Wsparcie rozwoju systemów bezpieczeństwa w organizacjach poprzez szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa i zarządzania kryzysowego.**

Uzasadnienie: Kompetencje w obszarze cyberbezpieczeństwa i zarządzania kryzysowego nabierają szczególnego znaczenia wobec aktualnych zagrożeń geopolitycznych, w tym m.in. ryzyka wojny hybrydowej, rosnącej liczby cyberataków i zagrożeń dla infrastruktury teleinformatycznej. Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników w tym zakresie wpłynie na wzrost odporności na potencjalne ryzyko np. utraty lub wycieków danych, zakłóceń systemowych i organizacyjnych, mających kluczowy wpływ na bezpieczeństwo. Szkolenia w zakresie cyberbezpieczeństwa i zarządzania kryzysowego wpłyną dodatkowo na wzrost kompetencji cyfrowych kadr pracodawców i pracowników, podniesienie wydajności i kultury organizacyjnej firm i organizacji.

**2. Wsparcie kształcenia pracowników powracających z zagranicy.**

Uzasadnienie: Województwo świętokrzyskie to region szczególnie narażonych na negatywne konsekwencje oddziaływania czynników migracyjnych i demograficznych. Migracje zagraniczne to jeden z kluczowych czynników wpływających na niedobory rąk do pracy w wielu branżach i zawodach. Podnoszenie kwalifikacji pracowników, którzy w ostatnich 6 miesiącach powrócili z zagranicy, gdzie są w stanie udokumentować legalne zatrudnienie, obniża ryzyko wtórnej emigracji zarobkowej i dostarcza pracodawcom dodatkowych argumentów wiążących pracowników z firmą.

**3. Wsparcie nabywania kwalifikacji pracowników i pracodawców w związku z podjęciem zadań na nowym stanowisku pracy.**

Uzasadnienie: Dynamiczny rozwój firm w wielu sektorach często wiąże się z dywersyfikacją działalności i podejmowaniem aktywności w nowych branżach. Wiąże się to z koniecznością przekwalifikowania dotychczas zatrudnianych osób, w związku z powierzeniem im nowych zadań w miejscu pracy. Realizacja tego priorytetu wychodzi naprzeciw potrzebie szybkiej reorientacji zawodowej i zdobycia nowych kompetencji, w tym m.in. specjalistycznych umiejętności zawodowych.