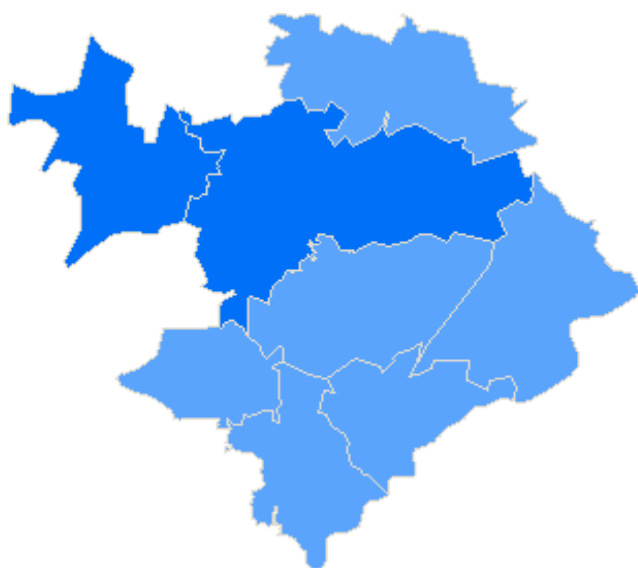

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie staszowskim w roku 2018

PUP Staszów, 2018



Spis treści:

Wstęp	3
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
III. Analiza umiejętności i uprawnień	19
IV. Analiza rynku edukacyjnego	20
Podsumowanie	26
Spis wykresów i tabel	29

Wstęp

Rynek pracy wymaga systematycznego, dokładnego i regularnie prowadzonego monitoringu występujących dysproporcji i analizowania zachodzących na nim zmian. „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych” przyczynia się do zdobycia wiedzy o aktualnej podaży i popycie na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do wybranych zawodów, umożliwia również dokonanie analizy zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz analizy potencjału zawodowego ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Staszowie. Wnioski uzyskane w wyniku prowadzonych badań pozwolą na dokonanie oceny szans na zdobycie zatrudnienia w poszczególnych zawodach, co może stanowić wskazówkę w podejmowaniu działań zmierzających do osiągnięcia równowagi na rynku pracy. Uzyskanie jak najszerszej wiedzy na temat podaży i popytu na pracę jest szczególnie przydatne do efektywnego wykorzystywania środków finansowych z Funduszu Pracy oraz planowania szkoleń opartych o realne zapotrzebowanie rynku pracy, dzięki którym zostanie zmniejszone długotrwałe bezrobocie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest to proces, który ma na celu systematyczną obserwację zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz, które są niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Analiza metodyczna prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwi realizację celów takich jak:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy;
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowanie ich ponownego zatrudnienia¹.

Aktualną sytuację w zakresie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie staszowskim oszacowano w oparciu o dane statystyczne o liczbie osób bezrobotnych,

¹ *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Łódź 2012, s. 8*

poszukujących pracy i zgłoszonych wolnych miejscach pracy według zawodów i specjalności. Istotnym dokumentem, z którego korzystano tworząc „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych*” jest Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania wraz z załącznikami.

Struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy), 43 grupy duże (kod dwucyfrowy), 132 grupy średnie (kod trzycyfrowy), 444 grupy elementarne (kod czterocyfrowy). Grupy elementarne obejmują 2360 zawodów i specjalności, poszczególnym zawodom nadano kod 6-cio cyfrowy. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych do realizacji zadań danego zawodu/specjalności.

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy definiuje następujące pojęcia:

Zawód – zbiór zadań, zespół czynności wyodrębniony w wyniku społecznego stosowania podziału pracy, wykonywanych stale, wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności;

Specjalność – podział pracy w ramach zawodu, zawiera czynności o charakterze podobnym, wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki;

Umiejętność – sprawdzona możliwość wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu/specjalności

Kwalifikacje zawodowe – układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.²

² Definicje za klasyfikacją zawodów i specjalności 2010

I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na dzień 31.12.2018r. na terenie powiatu staszowskiego zarejestrowanych było 2265 osób, w tym 1304 kobiety. Stopa bezrobocia wyniosła 7,2%, i w odniesieniu do końca roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 74 osoby, w tym o 21 kobiet, a stopa bezrobocia o 0,3 punktu procentowego.

Zamieszczona poniżej tabela przedstawia liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 roku. Zauważalny jest znaczący spadek bezrobocia w miesiącach nie tylko letnich i wczesnojesiennych, ale też w miesiącach zimowych.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w latach 2017 – 2018.

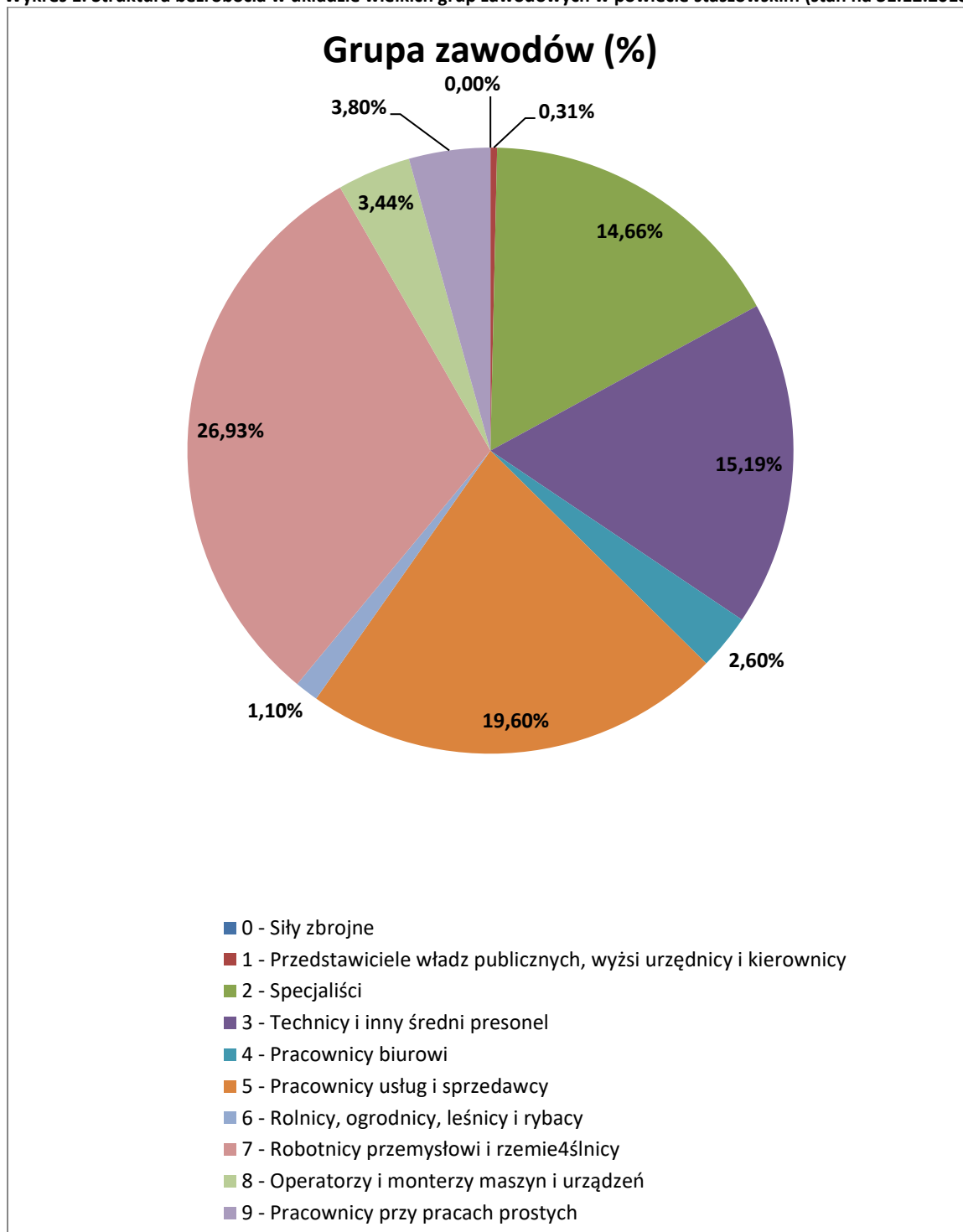
Rok	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2017	3037	2927	2788	2640	2474	2333	2329	2313	2355	2248	2316	2339
2018	2459	2448	2409	2203	2116	2113	2182	2160	2187	2147	2178	2265

Znalezienie odpowiedniej pracy znacząco związane jest z posiadanymi kwalifikacjami i poziomem wykształcenia. W powiecie staszowskim według stanu na koniec 2018r. wśród bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (697 osób) oraz policealnym i średnim zawodowym (524 osoby). Grupy te stanowiły razem 53,91% ogólnej liczby zarejestrowanych. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 69,58% stanowiły osoby w przedziale wiekowym do 44 roku życia czyli w tzw. wieku mobilnym.

Na koniec grudnia 2018 roku bez zawodu było 277 osób z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych co stanowiło 12,23%. Liczba zarejestrowanych w urzędzie posiadający zawód wynosiła 1988 osób. Są to bezrobotni mający odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Na wykresie przedstawionym poniżej została pokazana struktura bezrobotnych według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup.

Wykres 1. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych w powiecie staszowskim (stan na 31.12.2018 r.)



Analiza struktury bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje, że najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych należało do grupy robotników przemysłowych i rzemieślników (610 osób – 26,93%). Na drugim miejscu była grupa pracowników usług i sprzedawców (444 osoby – 19,60%), a na trzecim grupa techników i innego średniego personelu (344 osoby – 15,19%).

Tabela 2. Napływ osób bezrobotnych a oferty pracy w 2018 r. według wielkich grup zawodowych.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Oferty pracy		Osoby bezrobotne napływ w okresie
		PUP	Internet	
0	Siły zbrojne	0	0	0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	13	60	7
2	Specjaliści	71	172	765
3	Technicy i inny średni personel	172	29	754
4	Pracownicy biurowi	231	0	91
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	448	30	656
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11	0	31
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	441	36	989
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	160	23	124
9	Pracownicy wykonujący prace proste	208	0	123

W 2018 roku do urzędu wpłynęło 1755 ofert pracy. Największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczyło pracowników posiadających kwalifikacje należące do wielkiej grupy pracowników usług i sprzedawców (448 ofert) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (441 ofert), a także pracowników biurowych (231 ofert). Najmniej ofert pracy wpłynęło na stanowiska grupy 6 (rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy) - 11 ofert i stanowiska grupy kierowniczej (13 ofert).

Zawodem, który posiadało najwięcej osób bezrobotnych (187 osób na koniec 2018 roku) i w którym zanotowano w 2018 roku największy napływ osób bezrobotnych był sprzedawca sklepowy (ekspedient) – w ciągu roku zarejestrowano 255 osób posiadających

ten zawód. W poniższych tabelach można zauważyć, że licznie reprezentowane były również zawody: fryzjerzy, technicy mechanicy, gospodarze budynków.

Tabela 3. Napływ osób bezrobotnych w wybranych zawodach w powiecie staszowskim w 2018 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	255
3115	Technicy mechanicy	132
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	121
5141	Fryzjerzy	117
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	105
7412	Elektromechanicy i elektrycy	104
5153	Gospodarze budynków	103
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	99
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	94
5120	Kucharze	93
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	89
3112	Technicy budownictwa	88
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	85
7112	Murarze i pokrewni	83
2631	Ekonomiści	81
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	73
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	67
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	63
7222	Ślusarze i pokrewni	61
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	59

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w powiecie staszowskim w 2018 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	187
5141	Fryzjerzy	78
5153	Gospodarze budynków	76
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	67
3115	Technicy mechanicy	61
5120	Kucharze	59
7112	Murarze i pokrewni	59
3314	Średni personel do spraw statystyki i działań pokrewnych	58
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	49
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	47
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	47
7222	Ślusarze i pokrewni	46
7412	Elektromechanicy i elektrycy	42
2359	Specjaliści nauczania i wychowanie gdzie indziej niesklasyfikowani	41
3112	Technicy budownictwa	33
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	28
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	27
2631	Ekonomiści	26

Najwyższy wskaźnik płynności bezrobocia rozumiany jako iloraz liczby wyrejestrowanych do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym samym okresie (wskaźnik > 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie) w 2018 roku dotyczył kierowców autobusów i motorniczych tramwajów, operatorów innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych, pracowników wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej. Natomiast najwięcej osób przybyło m.in. wśród kierowników do spraw strategii i planowania, fizyków i astronomów, inżynierów telekomunikacji.

Tabela 5. Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych w powiecie staszowskim w 2018 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8331	Kierowcy autobusów i motorniczo tramwajów	4,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,33
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,75
7311	Mechanicy precyzyjni	1,67

Tabela 6. Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych w powiecie staszowskim w 2018 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych)	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej nie sklasyfikowani	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3355	Policjanci	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
5411	Strażacy	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia - informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni, czyli pozostający w ewidencji bezrobotnych ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym).

Analizując problem bezrobocia zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wg kodu czterocyfrowego można zaobserwować, że 28 grup zawodów ma wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy **100**, czyli oznacza to, że wszyscy zarejestrowani w tym zawodzie są długotrwałe bezrobotni. W większości dotyczy to bardzo małej liczby bezrobotnych np.: zawód operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych czy technicy weterynarii to faktycznie 1 osoba pozostająca w ewidencji powyżej 12 miesięcy. Można wykazać 6 grup zawodów gdzie liczba długotrwałe bezrobotnych wynosi 2 osoby, tj.: technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn do szycia, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta. Tylko w 3 grupach zawodów liczba długotrwałe bezrobotnych wynosi 3 osoby, tj.: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, obuwnicy i pokrewni oraz w 1 grupie zawodów liczba długotrwałe bezrobotnych wynosi 4 osoby - pracownicy ochrony osób i mienia.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy 0 (osoby, które pozostają w ewidencji krócej niż 12 miesięcy) wystąpił w 60 grupach, z czego w 37 grupach dotyczy to małej liczby bezrobotnych (1 osoba). Największą liczbę bezrobotnych (5 osób) odnotowano tylko w jednym zawodzie, tj. pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najniższy w 2018 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej nie sklasyfikowani	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2113	Chemicy	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
2642	Dziennikarze	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0,00
3355	Policjanci	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00

5411	Strażacy	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7125	Szklarze	0,00
7129	Robotnicy robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy – wzór:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy (PUP),

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali Internetowych dla tych zawodów)

$WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nad reprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie). Miernik przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 r.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy WNO_t^k (%)
		PUP	Internet	
0	Siły zbrojne	0	0	0

1	Kierownicy	0,74	17,14	0,04
2	Specjaliści	4,05	49,14	0,08
3	Technicy i inny średni personel	9,80	8,29	1,18
4	Pracownicy biurowi	13,16	0,00	
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	25,53	8,57	2,98
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,63	0,00	
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	25,13	10,29	2,44
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,12	6,57	1,39
9	Pracownicy wykonujący prace proste	11,85	0,00	

Z powyższej tabeli wynika, że największe niedopasowanie struktury ofert w elementarnej grupie zawodów dotyczy pracowników biurowych – 2,98% oraz robotników przemysłowych i rzemieślników – 2,44%. Oferty pracy na pracowników z tych wielkich grup zawodowych składane są częściej w urzędzie pracy. Jest tu największy zbiór osób poszukujących pracy możliwych do zweryfikowania pod względem wskazywanych przez pracodawcę wymagań.

Najniższe wskaźniki niedopasowania struktury ofert pracy w wielkich grupach zawodowych występują w takich zawodach jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy 0,04%, specjaliści 0,08%. W zbiorach zarejestrowanych osób w urzędzie pracy brak jest osób spełniających wysokie wymagania zawodowe i pracodawca w poszukiwaniu pracowników rozszerza swoją ofertę min. o Internet.

Należy zauważyć, że oferty pracy składane w urzędzie są bardzo często łączone z możliwością refundacji kosztów zatrudnienia przez urząd pracy – zatrudnienie subsydiowane.

II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Ranking opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

Popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy. Włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w serwisach internetowych.

Biorąc pod uwagę powyższe założenia, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest konstruowany półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP,
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Zawody **deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 r.

MAKSYMALNY DEFICYT*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2353	Lektorzy języków obcych	2	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	16,67	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1		0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej	1	0,00	0,00

niesklasyfikowani				
3352	Urzednicy do spraw podatkow	1	100,00	100,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	100,00	100,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarzadzajacy	0		0,00
7521	Robotnicy przygotowujacy drewno i pokrewni	0	100,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujacy dorywcze prace proste	0	100,00	75,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	66,67	33,33
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	33,33
9613	Zamiatacze i pokrewni	0	100,00	66,67

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych rowna jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy rowna się zero, a pozostałe mierniki nie osiągną wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodow deficytowych w 2018 r.

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodow	Średniomiesieczna liczba bezrobotnych	Średniomiesieczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1439	Kierownicy do spraw innych typow uslug gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	6,25	0,01		1,00		0,00
8342	Operatorzy sprzetu do robót ziemnych i urzadzow pokrewnych	1,33	6,50	0,21	0,00	1,00	16,67	4,76
8114	Operatorzy maszyn i urzadzow do produkcji wyrobow cementowych, kamiennych i pokrewni	0,25	1,08	0,23		2,00	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeow, informacji naukowej i pokrewni	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	50,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	75,00
7421	Monterzy i serwisanci urzadzow elektronicznych	1,58	5,58	0,28	0,00	1,33	0,00	0,00
7129	robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,58	5,50	0,65	0,00	1,00	16,67	5,56

Zawody **zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim

zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał **mediany (Me)**, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2018 r.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,17	0,17	1,00	100,00	50,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00

Zawody **nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej **mediany (Me)** oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielone przez zero).

Tabela 13. Grupy zawodów z maksymalną nadwyżką w 2018 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	67
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	63
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	16
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	11
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	11
2635	Specjaliści do spraw społecznych	10
3113	Technicy elektrycy	9
7314	Ceramicy i pokrewni	9
4323	Pracownicy do spraw transportu	2
7116	Robotnicy budowy dróg	1
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 14. Grupy zwodów z nadwyżką 2018 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP(PUP+OH P+EURES)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2330	Nauczyciel gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	22,08	0,17	132,50	57,89	0,93	0,00	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8,58	0,08	103,00	42,86	0,92		0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	18,92	0,33	56,75	42,86	0,97	0,00	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3,92	0,08	47,00	50,00	0,63	100,00	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3,33	0,08	40,00	66,67	0,67	100,00	100,00
5141	Fryzjerzy	68,50	1,83	37,36	52,56	0,91	100,00	60,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50	0,08	30,00	50,00	0,75	100,00	100,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	56,08	2,08	26,92	53,45	0,88	69,23	30,77
2142	Inżynierowie budownictwa	6,00	0,33	18,00	44,44	0,63	66,67	66,67
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1,42	0,08	17,00	50,00	0,00		0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00	0,00	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3,00	0,33	9,00	100,00	0,75	0,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	71,58	9,17	7,81	51,32	0,86	90,00	9,09
3323	Zaopatrzeniowcy	2,83	0,42	6,80	66,67	0,50	60,00	60,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	180,75	27,50	6,57	49,20	0,89	69,14	41,98
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i	1,58	0,25	6,33	100,00	0,67	66,67	0,00

	pokrewni							
3313	Księgowi	2,58	0,42	6,20	66,67	0,67	40,00	40,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,75	0,33	5,25	50,00	0,00	75,00	75,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1,17	0,42	2,80	50,00	0,50	20,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3,33	1,33	2,50	50,00	0,40	100,00	50,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	11,92	5,33	2,23	46,15	0,93	71,43	25,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,08	1,00	2,08	50,00	0,75		0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3,08	1,50	2,06	50,00	0,80	94,44	88,89
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	5,83	3,67	1,59	71,43	0,86	45,00	5,00
9412	Pomoce kuchenne	5,33	3,58	1,49	62,50	0,67	69,77	34,8

III. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej jak i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza ta została przeprowadzona w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysunąć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysunąć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

W powiecie staszowskim najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (133 osoby) oraz średnim ogólnokształcącym (93 osoby), czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2265	277	12,25
Według poziomu wykształcenia:			
Gimnazjalne i poniżej	429	133	31,00
Zasadnicze zawodowe	696	7	1,01
Średnie ogólnokształcące	264	93	35,23
Policealne i średnie zawodowe	521	44	8,45
Wyższe	351	0	0,00
Według typu ukończenia szkoły			
Zasadnicza szkoła zawodowa	560	8	1,43
Technikum	287	39	13,59
Liceum ogólnokształcące	270	84	31,11
Technikum uzupełniające	10	1	10,00
Szkoła policealna	43	2	4,65
Wyższa	254	0	0,00
Brak danych źródłowych	837	143	17,08

IV. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Dana analiza zawodów będzie uwzględniana podczas rozpatrywania wniosków o szkolenia przez Powiatowy Urząd Pracy. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opierała się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

Gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa, policealna i wyższa), bądź nawy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa, policealna i wyższa), bądź nawy szkoły/uczelni – stan na poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do

potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2018 r.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej nie sklasyfikowany	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektrycznych	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Kod	Nazwa	
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3113	Technicy elektrycy	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
3254	Technicy fizjoterapi i masażyści	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3313	Księgowi	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0
4326	Pracownicy do spraw transportu	0
5141	Fryzjerzy	0
5153	Gospodarze budynków	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurów, hotelowe i pokrewne	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9412	Pomoce kuchenne	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Tabela 17. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy	Stan na koniec XII roku poprzedniego	Stan na koniec V roku sprawozdawczego	Stan na koniec XII roku poprzedniego	Stan na koniec V roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa	367	50	35	29	9,54%	7,90%
Szkoła przysposabiająca			0	0		

do pracy						
Technikum	328	164	43	14	13,11%	4,27%
Liceum ogólnokształcące	362	0	21	14	5,80%	3,87%
Liceum profilowane	0	0	0	1		
Liceum uzupełniające			0	0		
Szkoła policealna	23	10	6	5	26,09%	21,74%

Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2018 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2018 roku w Urzędzie Pracy powiatu staszowskiego zarejestrowanych było 2265 osób bezrobotnych co stanowi spadek o 74 osoby w stosunku do roku poprzedzającego 2017. W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 1755 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, to jest mniej o 443 oferty niż w roku ubiegłym.

Biorąc pod uwagę napływ w 2018 roku osób bezrobotnych można dostrzec, iż w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu staszowskiego nie uległa znaczącym zmianom. W czołowej dziesiątce rankingu znajdują się te same zawody co w latach ubiegłych. Najliczniej reprezentowane są zawody z grupy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Na kolejnych miejscach znaleźli się: specjaliści, technicy i inny średni personel oraz sprzedawcy i pracownicy usług.

Tak jak w latach ubiegłych, także i w 2018 roku obserwuje się przewagę ilości zawodów nadwyżkowych, natomiast zawody zrównoważone stanowią niewielki odsetek ogółu analizowanych. Liczba propozycji zatrudnienia zgłaszanych do Urzędu jest niewystarczająca w stosunku do liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że sytuacja na lokalnym rynku pracy, pozostającym w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Staszowie, w porównaniu z ubiegłym rokiem uległa poprawie. Pozytywnym zjawiskiem jest to, że coraz więcej osób bezrobotnych podnosi swoje kwalifikacje, spada stopa bezrobocia oraz liczba długotrwale bezrobotnych, choć nadal jest to grupa, do której w szczególności skierowane są instrumenty rynku pracy.

Wyniki przeprowadzonego „**Barometru zawodów**” dla powiatu staszowskiego na 2019 rok prognozują deficyt między innym w zawodach: **betoniarze i zbrojarze, biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, inżynierowie budownictwa, inżynierowie chemicy i chemicy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierownicy budowy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lekarze, magazynierzy, masarze i przetwórcy ryb, monterzy konstrukcji metalowych, murarze i tynkarze, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy ds. techniki dentystycznej, pracownicy ochrony fizycznej,**

psycholodzy i psychoterapeuci, robotnicy budowlani, samodzielni księgowi, spawacze, specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki, sprzedawcy i kasjerzy, szefowie kuchni, weterynarze.

Należy tutaj podkreślić, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku. „Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 roku. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiecie Staszowskim INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lektorzy języków obcych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy w gastronomii
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Urzędnicy do spraw podatków
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Pomocnicy biblioteczni
		Zamiatacze i pokrewni
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarze medyczni i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Fryzjerzy
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Inżynierowie budownictwa
		Inżynierowie telekomunikacji

		Asystenci dentystyczni	
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	
		Gospodarze budynków	
		Zaopatrzeniowcy	
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
		Księgowi	
		Agenci ubezpieczeniowi	
		Robotnicy leśni i pokrewni	
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	
		Inżynierowie chemicy i pokrewni	
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pomoce kuchenne	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
			Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
			Dietetycy i żywieniowcy
			Filozofowie, historycy i politolodzy
			Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
			Kaletnicy, rymarze i pokrewni
			Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
			Specjaliści do spraw społecznych
			Technicy elektrycy
			Ceramicy i pokrewni
			Pracownicy do spraw transportu
		Robotnicy budowy dróg	
		Funkcjonariusze służb specjalnych	
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Spis wykresów i tabel

Tabele:

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w latach 2017 – 2018.

Tabela 2. Napływ osób bezrobotnych a oferty pracy w 2018r. według wielkich grup zawodowych.

Tabela 3. Napływ osób bezrobotnych w wybranych zawodach w powiecie staszowskim w 2018 r.

Tabela 10. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w powiecie staszowskim w 2018 r.

Tabela 11. Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych w powiecie staszowskim w 2018 r.

Tabela 12. Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych w powiecie staszowskim w 2018 r.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 r.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najniższy w 2018 r.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 r.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 r.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 r.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2018 r.

Tabela 13. Grupy zawodów z maksymalną nadwyżką w 2018 r.

Tabela 14. Grupy zawodów z nadwyżką w 2018 r.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2018 r.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2018 r.

Tabela 17. Liczba absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 r.

Wykresy:

Wykres 1. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych w powiecie